



INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2020



Compromiso con la sostenibilidad

El 2020 ha sido un año de retos y desafíos a nivel mundial, nos ha forzado a continuar orientando nuestros esfuerzos más que nunca al compromiso con la sostenibilidad de nuestro negocio y a seguir promoviendo actitudes y comportamientos responsables en cada uno de nuestros colaboradores y grupos de interés. Durante este año hemos buscado fortalecer los nuevos proyectos que iniciaron operaciones en el año 2018 y 2019 como la planta de proteína concentrada y la nave de extracción de aceite.

Hoy más que nunca estamos comprometidos con la calidad de vida de nuestra gente y sus familias, por lo que hemos implementado estrategias y programas para continuar apoyándolos en la preservación de su salud física y emocional, así como la promoción de actitudes y comportamientos saludables para prevenir posibles enfermedades o consecuencias de salud derivadas de la actual contingencia sanitaria ante la cual estamos viviendo a nivel mundial.

Por octavo año reiteramos nuestro compromiso con la responsabilidad social y ambiental y con la sustentabilidad en nuestras operaciones, reafirmamos nuestro compromiso con los Diez Principios del pacto mundial y buscamos en cada una de nuestras actividades sumarnos a contribuir a los objetivos del desarrollo sostenible.

A lo largo de los últimos años hemos tenido un crecimiento y contribución, generando beneficios a la comunidad, tanto económicos, como ambientales, involucrando a nuestros accionistas y principales grupos de interés, especialmente a nuestros colaboradores.

Continuamos exportando nuestros productos, buscando garantizar la inocuidad y cumplir de manera satisfactoria con todos los requisitos de calidad que nuestros clientes nos solicitan, nuestra presencia a nivel mundial ha sido debido al cumplimiento de nuestra empresa hacia normativas internacionales de calidad, inocuidad y responsabilidad social, por lo que la marca MAZINSA ha logrado posicionarse como una de las más reconocidas en los mercados, asiáticos, europeos y en el continente americano.

Seguiremos trabajando en el cuidado del medio ambiente y la biodiversidad, de la mano con centros de investigación gubernamentales, colaborando en estudios científicos para permitir la preservación y sustentabilidad de nuestra pesquería. Continuamos en la búsqueda de introducir nuevas fuentes de energía y reúso del agua de nuestras operaciones.

Con nuestra gente, nuestro principal compromiso y objetivo en los años por venir es continuar trabajando con la cultura de respeto a la dignidad humana,

reconociendo a aquellos colaboradores que cumplen con un buen desempeño y que proponen mejoras a nuestra empresa, asimismo buscamos fortalecer aún más el trabajo en equipo y la integración de cada una de las áreas de la empresa, para crear una sinergia basada en valores organizacionales que nos permitan ir creciendo juntos colaboradores, familia y empresa hacia un mismo nivel.

Nos es muy grato compartirles este informe, en el cual podrán encontrar información detallada de los temas antes mencionados, agradecemos a nuestra cadena de valor y grupos de interés el compromiso, entusiasmo y trabajo en equipo, que han permitido que Maz Industrial se posicione como una de las empresas más reconocidas en su giro a nivel nacional e internacional. ¡Gracias por formar parte de Familia MAZINSA!

Ing. Armando Coppel Azcona
Directos General

Contenido

	Pág
Compromiso con la sostenibilidad	2
¿Quiénes somos?	5
Presencia, clientes y productos	7
Principales certificaciones y reconocimientos	9
Compromiso ético	8
Vida Mazinsa	16
Compromiso con la comunidad	29
Medio ambiente	37

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS



Maz Industrial, ¿Quiénes somos?

En Maz Industrial somos una empresa orgullosamente mazatleca, dedicada a la producción de ingredientes para la elaboración de alimentos balanceados de consumo, a base de recursos de origen marino, siendo Maz Industrial parte de las empresas del exitoso Grupo PINSA, de Mazatlán, Sinaloa.

Nuestras operaciones dieron inicio en marzo de 1998 bajo la razón social de Maz Industrial SA de CV. Desde entonces hemos ido creciendo e introduciendo nuevos proyectos y productos.

Actualmente contamos con cuatro plantas de producción en las cuales elaboramos harina, aceite, soluble de pescado, sardina congelada, proteína concentrada y aceite de cabeza de atún.

Actualmente contamos con una plantilla de 580 colaboradores, quienes compartimos la misma misión: “Pescar y ofrecer productos marinos de alta calidad para México y el mundo, buscando un desarrollo sustentable y promoviendo la responsabilidad social y ambiental”.

Nuestros procesos están orientados al cumplimiento de nuestra visión organizacional “Posicionarnos como la primera empresa nacional productora de harina, aceite y soluble de pescado compitiendo con dos plantas con instalaciones modernas y sistematizadas, gestionando la seguridad alimentaria y ética en nuestros productos, promoviendo el desarrollo y crecimiento sustentable de las operaciones y la responsabilidad social y ambiental.”

Nuestros valores, los cuales se viven en cada una de nuestras actividades y programas, están enfocados en que cada uno de los colaboradores los viva y los promueva dentro y fuera de nuestra empresa.

Contamos con valores, los cuales son promovidos y vividos por cada uno de los integrantes de la empresa, buscamos establecer programas, acciones, eventos y estrategias en donde los colaboradores puedan vivir cada uno de ellos y a su vez, puedan transmitirlos a sus familias.



Pasión: Nos responsabilizamos de nuestras acciones, nos entregamos con pasión en todo lo que hacemos, excediendo nuestras metas, ofreciendo productos inocuos y de calidad.

Trabajo en equipo: Trabajamos en equipo sumando acciones, multiplicando resultados para impulsar la generación de valor a todos los grupos de interés con que interactuamos.

Integridad: Nuestro actuar se rige con ética, honestidad y coherencia. E involucra a todos nuestros grupos de interés internos y externos, en una cultura de Responsabilidad Social y Ambiental.

Innovación: Fomentamos la generación y aplicación de ideas sobre nuevas y mejores maneras de hacer nuestro trabajo aplicando procesos y tecnologías amigables con el medio ambiente.

Resultados: Nos comprometemos a crear valor en todo lo que hacemos para lograr resultados extraordinarios que apoyen al crecimiento responsable y sustentable de nuestras operaciones.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Presencia – nuestros clientes y productos

La presencia de nuestros productos llega a nivel nacional e internacional, ya que exportamos a países como:

PAÍSES DE EXPORTACIÓN
CANADA
CHILE
CHINA
COLOMBIA
ESTADOS UNIDOS
GUATEMALA
HONDURAS
ISLANDIA
NICARAGUA
NORUEGA
NUEVA ZELANDA
PERÚ
SUIZA
TAILANDIA

# CLIENTES NACIONALES	# CLIENTES EXTRANJEROS
15	28

Tenemos una amplia gama de productos, la cual ha crecido principalmente en los últimos años:

- **Harina de Pescado**

Fuente concentrada de proteína de excelente calidad con alta proporción de vitaminas y aminoácidos esenciales de forma digerible principalmente metionina, cisteína, lisina, treonina y triptófano.

Es un ingrediente empleado en la preparación de alimentos balanceados para aves, cerdos, ganado vacuno, ovino y acuicultura.

- **Aceite de Pescado**

Producto con bajo contenido de sólidos y humedad, que almacena energía altamente concentrada con alta cantidad de ácidos grasos Omega 3 principalmente DHA y EPA. Estos ácidos grasos tienen una función importante en todo organismo principalmente proporcionan un sistema Cardio saludable.

Es un alimento empleado como aditivos en alimentos balanceados, suplemento alimenticio por su contenido de Omegas; o en el ramo industrial químico y farmacéutico

- **Soluble de Pescado**

Producto con un elevado contenido de Vitaminas del complejo B, aminoácidos y proteínas liposolubles. Es un bioactivador que mejora el suelo aumentando la materia orgánica y protegiéndolo contra plagas.

- **Hidrolizado líquido de Pescado.**

Producto líquido concentrado compuesto de pesos bajo peso molecular obtenidos a partir de proceso de hidrólisis enzimática.

Es empleado como ingrediente para productos para mascotas y alimento balanceado; por su alta disponibilidad de proteínas, vitaminas y minerales.

- **Hidrolizado seco de pescado.**

Proteína concentrada de pescado contiene una excelente fuente de ácidos grasos y niveles óptimos de nutrientes altamente digeribles.

Al ser una alta fuente nutrición el producto es utilizado para alimentación especial de mascotas, dietas para aves, alimentación acuícola y alimentos balanceados en general.

- **Sardina Congelada**

Especies destinadas a consumo humano.

Principales certificaciones y reconocimientos

Certificaciones / Reconocimientos Y Distintivos	
Certificación Gmp+	Certificación Brc
Certificación Basc	Certificación Halal
Certificación Iffo Rs	Certificación Msc
CERTIFICACIÓN Coc MSC	AUDITORIA SMETA
Industria Limpia	Distintivo Esr
Certificado Autoaplicadora Ssa	Senasica
Cofepris	Omri
Kosher	





COMPROMISO ÉTICO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Compromiso con los derechos humanos

Para Maz industrial es fundamental el compromiso con la promoción de los derechos humanos universales, los principios del pacto mundial y gestión de la ética entre nuestros colaboradores, sus familias y los principales grupos de interés.

Creemos firmemente que la prosperidad de un negocio radica en la protección y respeto a los derechos humanos de nuestros colaboradores, comunidad, así como nuestros grupos de interés, asumiendo la responsabilidad de contribuir de manera positiva sobre los mismos a través del fomento a la creación de una cultura de respeto y promoción a los derechos humanos universales, prácticas laborales armónicas, fortalecimiento organizacional, inclusión, no discriminación, entorno social y protección al medio ambiente.

Con base en ello, contamos con una **Política Corporativa Derechos Humanos** aplicada para todas las empresas que formamos parte del grupo Pinsa cuyo objetivo es establecer los principios básicos que guíen las acciones y comportamiento de los integrantes de la empresa en alineación con los derechos humanos.

Adhesión al pacto mundial y reporte de sustentabilidad

Desde el 2013 Maz Industrial se encuentra adherido y comprometido con los 10 principios del pacto mundial siendo este, parte de su estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de la compañía, así como en involucrarse en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos del desarrollo sostenible, apoyar la transparencia y la rendición de cuentas mediante el envío anual del reporte COP anualmente al pacto mundial.

Auto declaración de buenas prácticas sociales

Desde el 2018, se elaboró la auto declaración de buenas prácticas sociales para difundir y continuar con la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos. Esta declaración se difunde a través de distintos medios como parte de la inducción a la empresa al personal de nuevo ingreso, vía electrónica para todos los colaboradores que cuentan con equipo de cómputo, en las pantallas en áreas comunes y de producción, así como de manera presencial.

De la misma forma realizamos una auto evaluación en donde representantes de los colaboradores, realizaron una inspección para corroborar el cumplimiento de las normativas laborales y sociales donde se revisaron los siguientes puntos: No discriminación, No trabajo infantil, No trabajos forzosos u obligatorios, libertad de asociación, igualdad de remuneración y salarios dignos.

Norma Oficial Mexicana Prevención de riesgos psicosociales

Como parte del cumplimiento a la NOM035 Prevención de riesgos psicosociales aprobada en octubre de 2019, se capacitó en el conocimiento y aplicación de la norma mencionada, así mismo se crea e implementa una política institucionalizada a nivel corporativo para su aplicación y difusión en todas las empresas pertenecientes a grupo PINSA.

Con ello se busca establecer los lineamientos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial y la violencia laboral, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

Trabajo igualitario y no discriminación.

Comprometidos con el respeto a los derechos humanos y alineados a los objetivos del desarrollo sostenible y los principios del pacto mundial, así como la no discriminación en todas sus formas contamos con una Política Corporativa sobre el trabajo equitativo e igualitario de las mujeres en Grupo PINSA, la cual tiene como objetivo establecer los lineamientos que regulen los derechos con los cuentan las mujeres adscritas a los centros de trabajo, atendiendo a las normas laborales, seguridad social y salud ocupacional, con el compromiso de promover y desarrollar acciones para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, por lo cual la igualdad sustantiva, la no discriminación y la no violencia son compromisos que deben adoptarse como principios transversales a las operaciones de cada una de las empresa que conforman Grupo PINSA.

Código de conducta

En Maz Industrial contamos con un código de conducta, el cual es una guía para regir el comportamiento de los colaboradores y proporcionar mayor información sobre las conductas éticas.

Este código refleja lo que somos a través de los valores y principios que rigen y orientan la actuación ética de la organización. Es una manifestación de compromiso por mantener altos estándares éticos en nuestro desempeño, con el afán de garantizar la transparencia de las actividades, en un contexto de gobierno corporativo.

Todos y cada uno de nuestros colaboradores deben conocer y ser responsables de cumplir y hacer cumplir con los lineamientos estipulados en el presente código, así como en la declaración universal de los derechos humanos y los principios del pacto mundial.

Este código de conducta se difunde anualmente a todos nuestros colaboradores mediante: la inducción a la empresa, boletines electrónicos y periódico mural digital.

Además, se cuenta con un **Manual Corporativo de Conducta y Ética Empresarial** el cual define la pauta para realizar sus operaciones con ética, integridad, transparencia y

responsabilidad, apegándonos a los más altos estándares éticos de comportamiento cada uno de los colaboradores de las empresas pertenecientes a Grupo Pinsa, así como sus grupos de interés.

Política Gestión del riesgo de fraude corrupción y soborno.

Maz Industrial promueve la Política Gestión del riesgo de fraude corrupción y soborno en todas sus formas en sus relaciones comerciales y con el gobierno acorde a lo establecido en los principios del pacto mundial.

Por tal motivo ningún colaborador de la empresa en el ejercicio de sus funciones, deberá recibir o pagar soborno y/o extorsionar a persona alguna. La oferta directa o indirecta, el pago, solicitud o aceptación de soborno en cualquiera de sus formas (incluyendo favores o propinas para agilizar trámites), así como el hecho de extorsionar a cualquier persona por parte de nuestros colaboradores, es inaceptable. Los colaboradores deberán promover esta política para el combate al soborno y extorsión entre sus socios comerciales y proveedores. Así mismo, si alguna persona en la empresa está siendo objeto de soborno y/o extorsión o de pretensiones de este tipo en sus relaciones de trabajo, dentro o fuera de la organización, deberá reportarlo a su Jefe Inmediato o al Comité de Vigilancia del Código de Conducta.

Es responsabilidad de los empleados reportar tales situaciones cuando conozca el caso de una tercera persona que sea o esté siendo objeto de alguna clase de soborno y/o extorsión.

En alineación al debido cumplimiento a las leyes y normativas federales contamos con la **Política cumplimiento a la ley de prevención e identificación de operaciones con recurso de procedencia ilícita**. La misma aprueba que todas las operaciones que realicen las empresas que forman parte de Grupo Pinsa y en relación a las operaciones que tengan con terceros y que estén encuadradas con las obligaciones o actividades vulnerables a que hace referencia a la legislación correspondiente se dará estricto cumplimiento a la ley y sus reglamentos.

Sistema para el seguimiento de incidencias

Con el propósito de dar el seguimiento correspondiente a las demandas y sugerencias de nuestros colaboradores contamos con una política a nivel corporativo **Política puertas abiertas y anti represalias** la cual tiene como objetivo fomentar la participación de los colaboradores sobre las prácticas y condiciones de la empresa facilitando la fluidez en la información y solución de dudas, así como demostrar la transparencia y apertura entre estos y la línea directiva.

Así mismo se cuenta con procedimiento debidamente estructurado del uso del **buzón de mejora y sugerencias** mismo que es difundido a todos los colaboradores de la empresa. Se cuenta con un programa de juntas de revisión mensuales, donde contraloría se encarga de revisar y analizar los formatos depositados para a su vez

revisarlo con dirección general y gerencia de capital humano para dar seguimiento a las incidencias evaluadas tanto para el personal interno como proveedores y prestadores de servicios externos a la empresa.

Atendiendo a las dudas en relación a las normas del Código de Conducta, así como el recibir denuncias por infracciones, evidenciar conductas inapropiadas o realizar sugerencias, la organización ha puesto para disponibilidad de todos los colaboradores los siguientes canales de denuncia:

Sistema de denuncias

- vía correo electrónico: eticaempresarial@mazindustrial.com o a través del portal www.pinsa.com/eticaempresarial.
- Comité de conducta: comitedeconducta@mazindustrial.com
- División Auditoría Interna de Contraloría: auditoriainterna.etica@mazindustrial.com
- Buzón de mejoras



VIDA MAZINSA

Contamos con programas estandarizados para asegurarnos de brindar las condiciones de bienestar, desarrollo y seguridad a nuestros colaboradores:

+ Salud y seguridad: este programa impacta áreas de prevención y tratamiento de la salud física de nuestros colaboradores, promoción de hábitos de higiene y alimentación saludable, educación sobre la salud, estabilidad emocional y salud mental, prevención de accidentes, gestiones para atención al personal en materia de seguridad social.

Creciendo +: programa enfocado a crear un impacto en el desarrollo profesional, académico y humano de nuestros colaboradores y sus familias, mediante programas de capacitación internos y externos, programa enfocado al empoderamiento de la mujer, desarrollo de habilidades gerenciales, becas para concluir estudios profesionales, apoyos económicos en apoyo a gastos escolares de hijos de nuestros colaboradores.

Familia MAZINSA: programa enfocado a conciliar equilibrio el trabajo – familia y promover espacios recreativos y culturales, fomentando la convivencia entre colaboradores, familias y directivos.

Programa de eventos: Familia Mazinsa

MES	EVENTO	DIRIGIDO A:
ENERO	DÍA DE REYES	TODO EL PERSONAL
MARZO	DÍA DE LA MUJER	TODAS LAS COLABORADORES
MAYO	DÍA DE LAS MADRES	COLABORADORAS MAMÁS
JUNIO	DÍA DEL PADRE	COLABORADORES PAPÁS
NOVIEMBRE	ALTAR DE MUERTOS	TODO EL PERSONAL
NOVIEMBRE	ARRANQUE DE TEMPORADA	TRIPULACIONES Y TALLERES
NOVIEMBRE	ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS DE ANTIGÜEDAD	TRIPULACIONES
DICIEMBRE	ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS DE ANTIGÜEDAD	TODO EL PERSONAL QUE CUMPLE LUSTROS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A LA EMPRESA

Implementación de la cultura de responsabilidad social individual.

Como parte de nuestro proceso de responsabilidad social, anualmente contamos con asesorías personalizadas encaminadas a mejorar nuestros procesos y documentos referentes a la RSE en cada uno de sus ámbitos.

Durante 8 años hemos venido trabajando de la mano con YPM Consultores, acreditados por el centro mexicano para la filantropía.

En el transcurso del presente año 2020, hemos tenido 14 asesorías virtuales, sumando un total de 33.5 horas enfocadas a trabajar en nuestros programas, manuales, procedimientos e indicadores internos y aquellos relacionados a certificaciones.

Buscamos promover la responsabilidad social mediante nuestro programa de difusión por lo que emitimos boletines electrónicos y **durante el año 2020 pusimos especial énfasis en la prevención ante Covid 19**, sin dejar de lado otros aspectos de igual importancia. Este año fueron enviados **126 boletines en temas de responsabilidad social**, a continuación, el detalle:

Boletines RSE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Código de conducta	3		5	9	1							
Pacto mundial	2									2		
Comisiones mixtas	1											
Reconocimiento a colaboradores	1			4	6							
Políticas		2	1	1					1	1		
Salud		2								5		
Voluntariado			3	8		1	1	2		1	1	
Festejos			1			2				1		
Reporte de actividades	1				2							
Covid			7	15	18	4	4	1	1			
Mayo					6							

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Bienestar integral de nuestros colaboradores

Maz industrial, permite la actuación del sindicato en el sitio de trabajo, se otorgan las facilidades de tiempo, infraestructura y recursos para que los representantes de los trabajadores puedan operar de manera satisfactoria. Existe comunicación directa de la empresa y los representantes de los trabajadores ante el sindicato para solucionar y atender necesidades de nuestra gente.

Contamos con un **contrato colectivo de trabajo**, así como las diferentes comisiones mixtas, las cuales fueron elegidas mediante un proceso de votación por parte de nuestros colaboradores.

En la empresa, brindamos espacios para que el personal exprese ideas de mejoras, opiniones, posturas y sugerencias. Asimismo, se brinda información sobre cambios o situaciones relevantes de la organización. Contamos con un **procedimiento de comunicación interna** cuyo objetivo es asegurar que los mecanismos de comunicación interna y externa, brinden información oportuna y suficiente a los colaboradores y grupos de interés.

El área de Capital Humano se encarga de coordinar y gestionar la comunicación de cambios o situaciones de la empresa que deban ser comunicadas a los colaboradores, mediante los distintos mecanismos de comunicación interna.

Contamos con un **procedimiento sobre el uso de buzón de mejoras** en donde se detalla el protocolo a seguir en caso de alguna denuncia, así como los tiempos de resolución, según la sugerencia u opinión de mejora expuesta de nuestros colaboradores o grupos de interés. Durante el presente año difundimos este procedimiento a 202 colaboradores de la empresa.



Número de formatos reportados por mes

Departamentos	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Flota	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Planta De Harina	1	2	2	0	2	1	0	0	0	1			9
Evaporadores	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0			4
Hidrolizado Seco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Calderas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Congelados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aceite De Cabeza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Producto Terminado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Planta De Tratamiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Aseguramiento De Calidad	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0			2
Mantenimiento	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1			2
Vehiculos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1			1
Vigilancia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1			2
Servicios Generales	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			1
Seguridad Industrial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1			1
Administración	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Auditoría Interna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Compras	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Logística	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Ventas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Almacen De Refacciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Capital Humanos	0	0	0	3	0	1	0	0	0	1			5
Servicio Medico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1			1
Servicio Comedor	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3			4
Total	4	2	3	4	3	2	2	0	2	10			32

Desde el año 2013, Maz Industrial se encuentra adherido a los principios del pacto mundial de las Naciones Unidas, por lo que nuestros códigos y reglamentos se basan principalmente en estos principios y en los establecidos en la declaración universal de los derechos humanos.

En nuestro código de conducta nos comprometemos a que nuestros **procesos de contratación, promoción y gestión de nuestro capital humano, se lleven a cabo libres de actos discriminatorios** de carácter: religioso, de género, edad, origen étnico, orientación sexual, apariencia física y discapacidad, dicho compromiso se encuentra documentado en el código de conducta y políticas de calidad de vida de la empresa.

Contamos con una **auto declaración de buenas prácticas sociales** en donde exponemos el compromiso a la no discriminación, no trabajo infantil, igualdad de remuneración, no trabajos forzados, libertad de asociación sindical y salarios dignos.

Anualmente realizamos una **autoevaluación de cumplimiento de leyes sociales y laborales** por parte de representantes de los trabajadores y de la empresa para verificar cada año que se estén cumpliendo con los principios de la ley federal del trabajo, Código ETI y declaración de los derechos humanos.

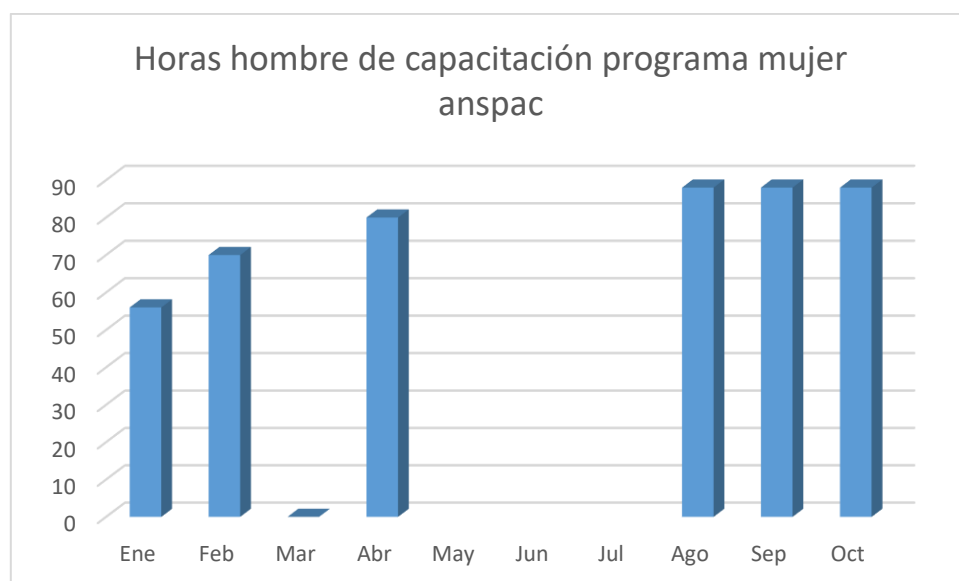
Se otorgan las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo personal y profesional tanto a hombres como mujeres. Contamos con canales formales de denuncia, en caso de que se presenten posibles casos de discriminación.

Contamos con una política corporativa de puertas abiertas y anti represalias, la cual tiene como objetivo fomentar la participación de nuestros colaboradores sobre las prácticas y condiciones de la empresa facilitando la fluidez en la información y solución de dudas y/o dificultades, así como demostrar transparencia y apertura entre estos y la línea directiva.

Apoyamos a los colaboradores próximos a pensionarse en el trámite y gestión de su pensión, mediante asesorías y orientación específica sobre su caso en particular. Durante el 2020 asesoramos a cuatro colaboradores en dichos trámites.

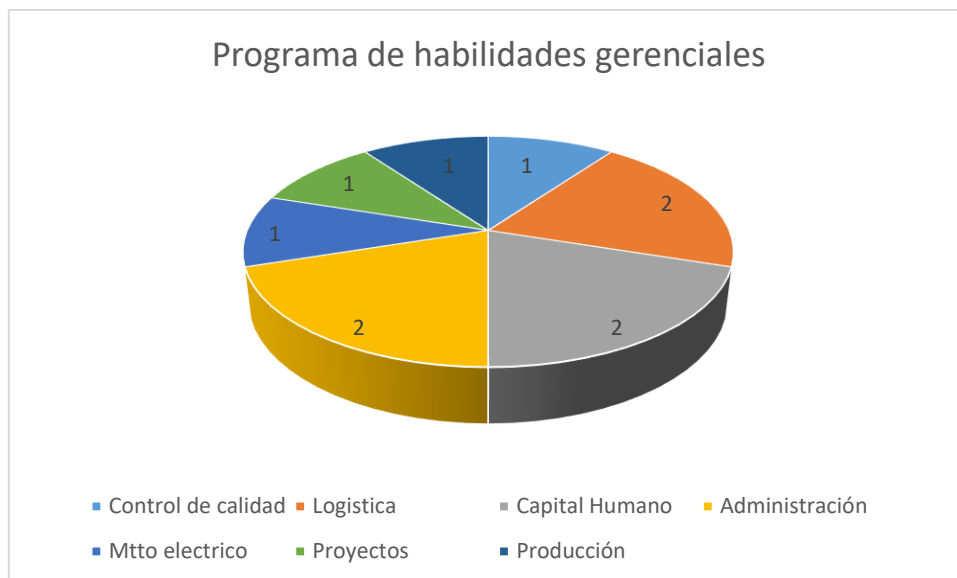
Promovemos el desarrollo profesional de las mujeres mediante capacitación, fomentando sus talentos y desarrollo de valores, espiritualidad y habilidades creativas. Desde el año 2017 trabajamos en colaboración con ANSPAC MAZATLÁN, para la implementación de programa mujer, el cual está orientado a la participación de las esposas y familiares mujeres de nuestros colaboradores. En este programa se promueve el desarrollo de valores familiares, fomento de la conciencia espiritual y desarrollo de habilidades creativas.

Número de horas hombre de capacitación Programa mujer de anspac



Potencializamos el empoderamiento de nuestras colaboradoras en puestos de jefaturas y directivos mediante programas de habilidades gerenciales. El 50% de colaboradores que han participado en estos programas son mujeres de puestos jefaturas y gerencias.

Número de colaboradores con programa de habilidades gerenciales



Maz Industrial cuenta con prestaciones según la normatividad nacional y sueldos superiores a lo que establece la ley. Anualmente se realizan aumentos salariales en todos los niveles. Además de las prestaciones por ley, se otorgan beneficios de alimentación, lavandería y transporte a los colaboradores.

Realizamos una evaluación de clima laboral anualmente, para conocer la satisfacción de nuestros colaboradores respecto a: Trabajo en equipo, Capacitación, Sueldos y prestaciones, reconocimiento, actitud y servicio, Liderazgo, productividad, condiciones de trabajo, organización, comunicación, objetivos, motivación, resultados y sentido de pertenencia.

A nivel gerencial, se realiza una evaluación de desempeño basada en objetivos anuales establecidos por la empresa, la cual se toma como base para otorgar incentivos salariales.

Con el objetivo de colaborar en el equilibrio trabajo – familia, la empresa ha otorgado días de descanso adicionales a los establecidos por la ley, con el fin de que los colaboradores cumplan con compromisos personales y familiares.

Los colaboradores trabajan las horas extra únicamente como lo marca la ley nacional, asegurando de esta forma que sus jornadas de trabajo no son excesivas y que sus descansos son suficientes.

Para Maz Industrial es muy importante que nuestros colaboradores se sientan parte importante de nuestra familia, por lo que nos permitimos apoyar a aquellos colaboradores que se encuentren en alguna situación vulnerable, específicamente durante el fallecimiento de algún familiar directo y en casos de gran importancia como el nacimiento de un hijo. En apoyo a estas situaciones otorgamos apoyos económicos, cuando nuestros colaboradores soliciten esta ayuda.

Compromiso hacia el futuro de las nuevas generaciones

Maz Industrial respeta la legislación nacional en tema de trabajo infantil, por lo que la empresa no contrata menores de edad. Contamos con programas de apoyos económicos a hijos de nuestros colaboradores para contribuir en su educación básica.

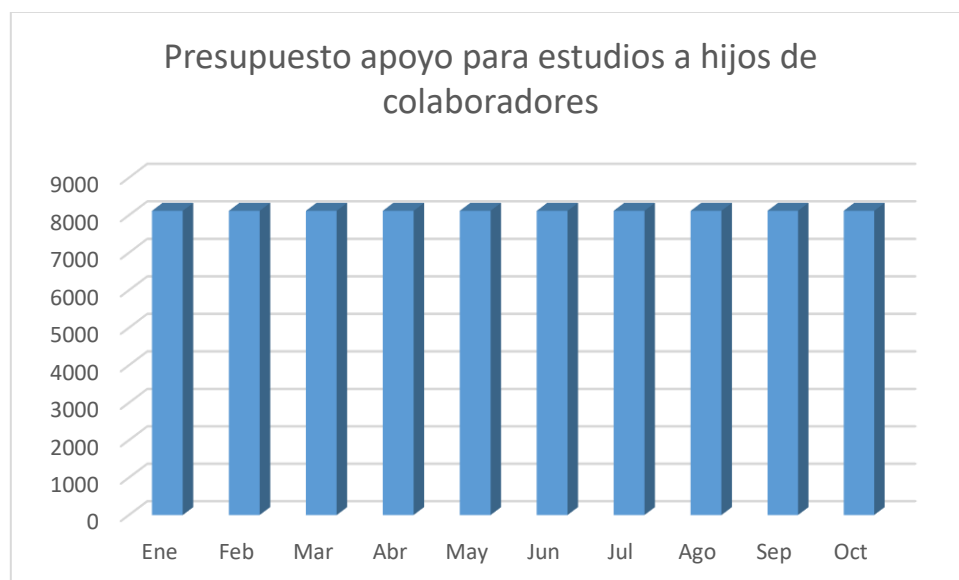
Recibimos a estudiantes de distintas universidades de la localidad para que realicen sus prácticas profesionales en nuestra planta, se les apoya con transportación y alimentos, asimismo se anexan sus expedientes en nuestra bolsa de trabajo y futuras contrataciones.

Mediante el voluntariado adoptamos una escuela en donde se han realizado trabajos de pintura, pláticas de cuidado del medio ambiente, reforestación y apoyo en festividades culturales dirigidas a los niños.

Hemos firmado convenios con instituciones de la localidad para que los colaboradores y sus hijos puedan obtener descuentos en estudios de licenciatura, así como del idioma inglés.

Durante este año participamos en webinars con otras empresas de la localidad en donde compartimos nuestro compromiso con el desarrollo de los niños y jóvenes, así como con la erradicación del trabajo infantil.

Presupuesto aplicado en apoyos de estudios a hijos colaboradores



\$8,118 pesos mensuales en apoyos para estudios de primaria, secundaria y preparatoria dirigidos a hijos de colaboradores.

3 SALUD Y BIENESTAR



Salud y bienestar

En temas de salud y seguridad, contamos con un procedimiento de atención a la salud del colaborador, asimismo tenemos conformado un equipo de seguridad industrial y equipo médico, quienes están encargados de la promoción de la seguridad y salud de todos nuestros colaboradores. Contamos con una comisión mixta quien se ocupa de hacer recorridos para detectar irregularidades y darles seguimiento, capacitación en temas de salud y seguridad, campañas de prevención de salud, protocolos de actuación en temas de seguridad y salud ante pandemias, control de la salud de nuestros colaboradores, difusiones para la prevención de consumo de alcohol y drogas, así como un programa de estudios médicos para temprana detección de enfermedades.

Para reforzar la parte emocional de nuestros colaboradores, contamos con el área de trabajo social, encargado de gestionar y orientar a colaboradores en situaciones vulnerables, fortalecemos estos aspectos con gestiones de terapias psicológicas y coaching para los colaboradores que así lo soliciten.

Durante el presente año contamos con una campaña de reforzamiento de sistema inmune para nuestros colaboradores, con el fin de brindarles un tratamiento para prevenir posibles contagios de coronavirus o aminorar los síntomas en caso de contraer la enfermedad, fortaleciendo su sistema inmunológico. Este año fueron financiados 336 tratamientos a colaboradores de la empresa.

Este 2020 enfocamos nuestros esfuerzos en la prevención y concientización sobre los cuidados para evitar el contagio de covid 19, establecimos protocolos de salud como la toma de temperatura, aplicación de gel antibacterial en la entrada y puntos de la empresa, sanitización de llantas de autos. Instalación de arco sanitario, uso obligatorio de cubre boca, instalación de tapetes sanitarios, así como la promoción de espacios seguros con un programa de sanitización, fumigación y aplicación de CO2 para purificar los espacios en los que los colaboradores desempeñan sus actividades.

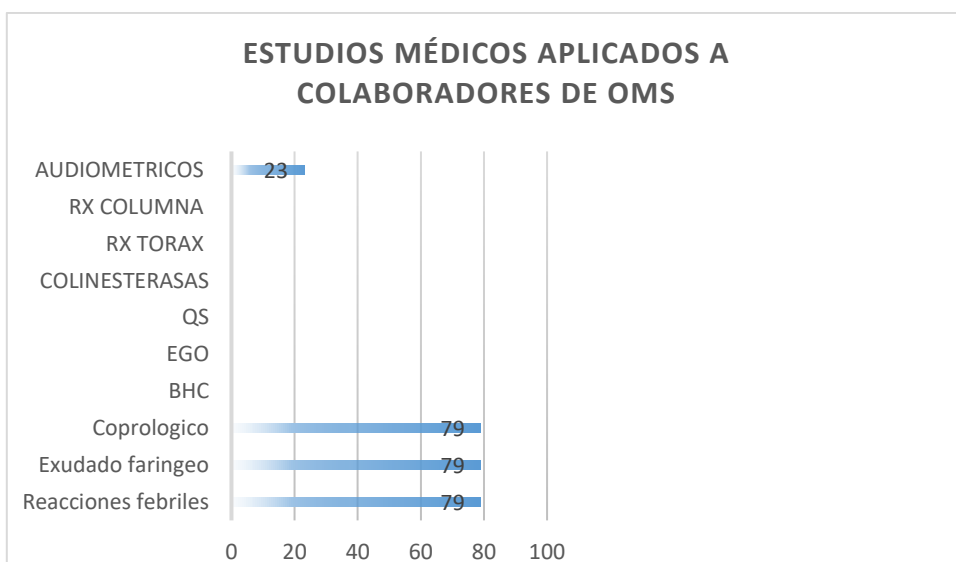
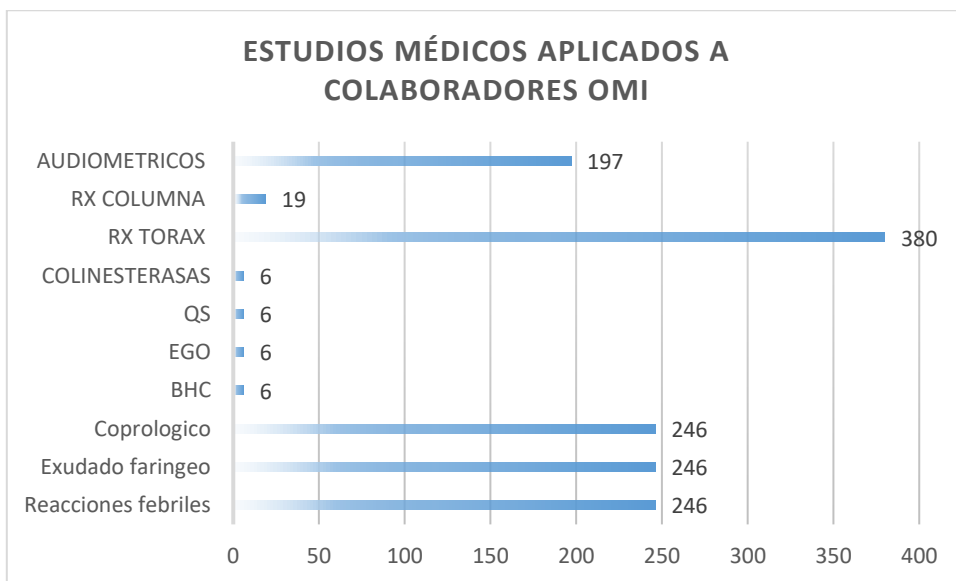
Otro de los protocolos que hemos cuidado ha sido el de sana distancia, en las áreas comunes se han implementado medidas para guardar la distancia con otros compañeros:

- Se aumentaron las rutas de personal para evitar aglomeración en transportes de la empresa y que los colaboradores tomen transporte público.
- Horarios escalonados para comedor de empleados, comiendo un solo colaborador por mesa.
- Instalación de marcas en piso para asegurar la sana distancia en áreas públicas, patios, entrada, baños, lavandería, comedor, sala de capacitación.

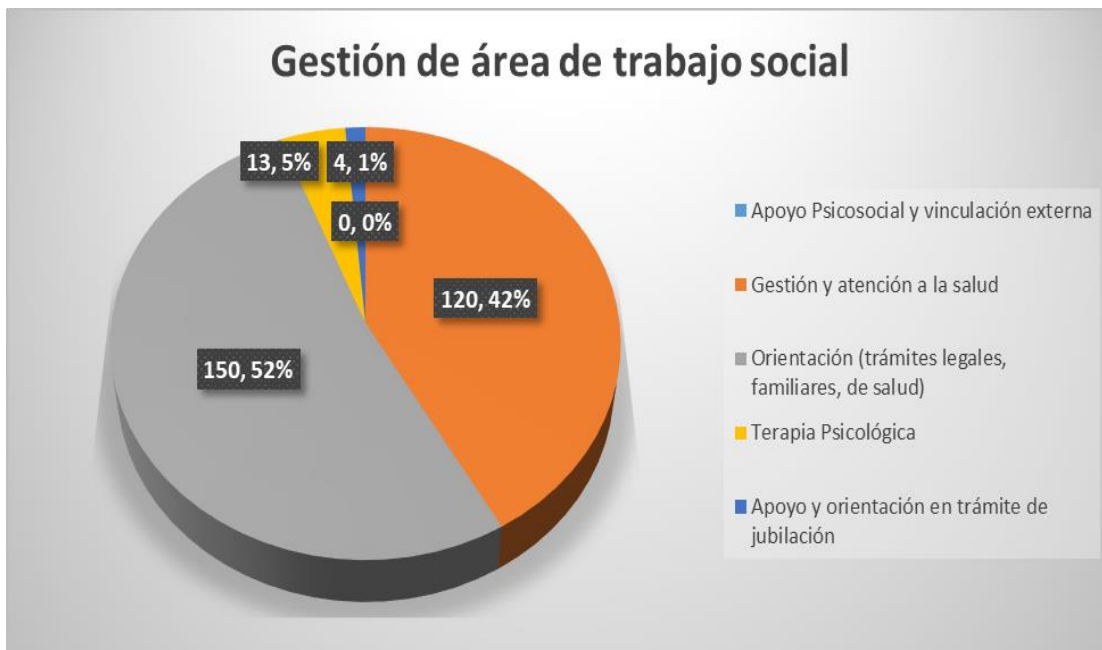
Gestiones del área de trabajo social

Gestiones de trabajo social	Apoyo psicosocial y vinc. Externa	Gestión y atención a la salud	Orientación (trámites legales, familiares, de salud)	Terapia Psicológica	Apoyo y orientación en trámite de jubilación
	0	120	150	13	4

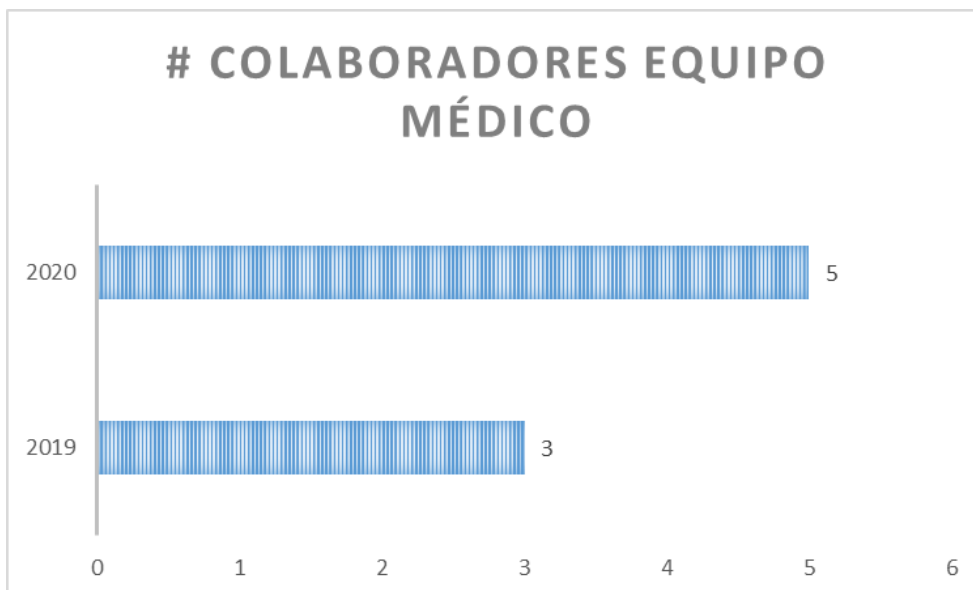
Número de estudios médicos preventivos aplicados al personal.



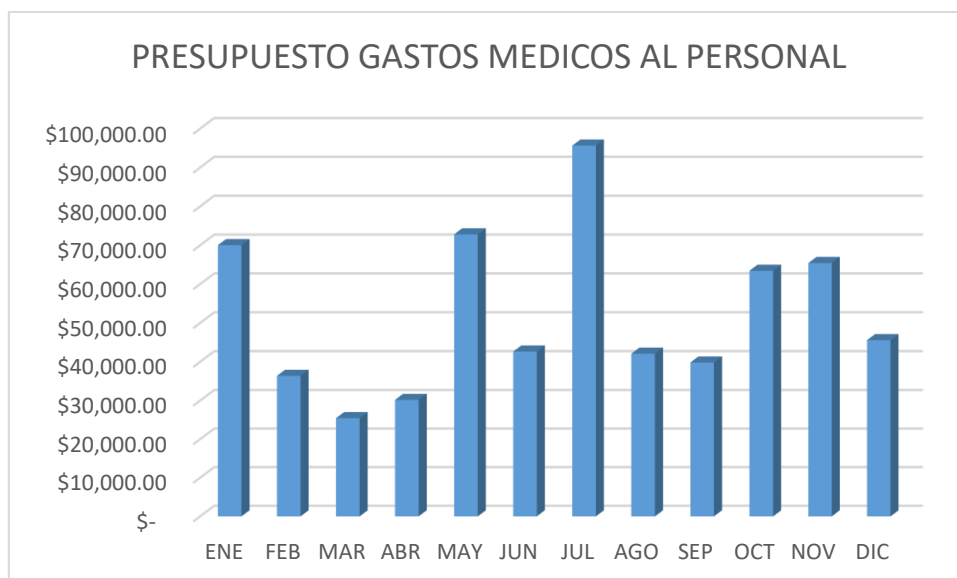
Gestión de área de trabajo social



Contrataciones departamento de servicio médico



Presupuesto Gastos médicos a los colaboradores



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Formación y desarrollo

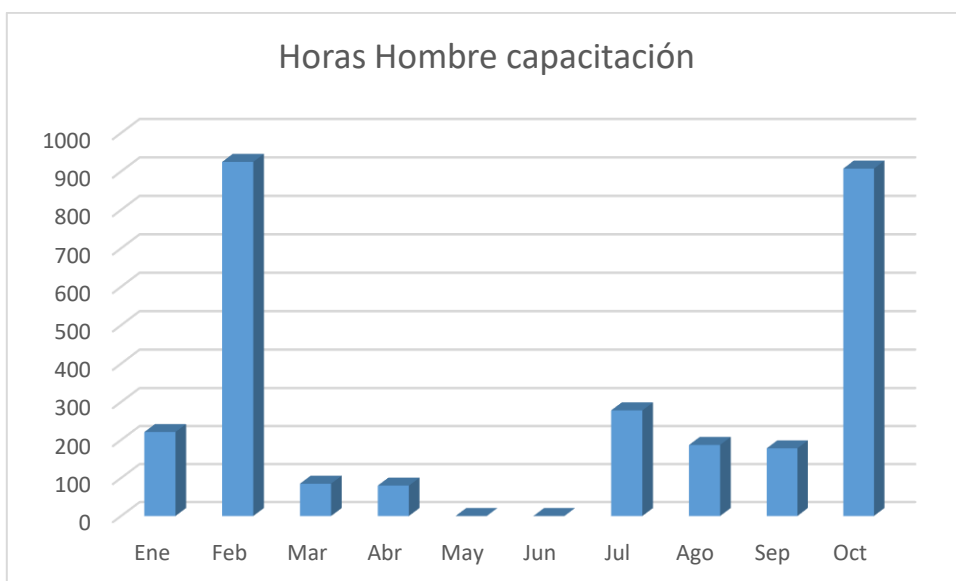
Para nuestra empresa, el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores es un punto estratégico para el crecimiento de nuestra empresa. Buscamos que nuestra gente adquiera conocimientos, habilidades y desarrolle competencias a lo largo de su estancia en nuestra organización, para dar cumplimiento a este objetivo contamos con programas de capacitación con el fin de desarrollar las competencias y habilidades de nuestros colaboradores, así como programas de becas para aquellos que deseen culminar estudios de preparatoria, licenciatura y posgrados.

A nuestro personal de nuevo ingreso se le imparte inducción a la empresa, seguridad industrial y temas de inocuidad alimentaria, asimismo cada colaborador cuenta con un programa de inducción funcional a su puesto de trabajo, facilitando así la adaptación a la empresa durante los primeros meses de trabajo. A la fecha contamos con 148 colaboradores con inducción funcional cerrada de enero a octubre del presente año.

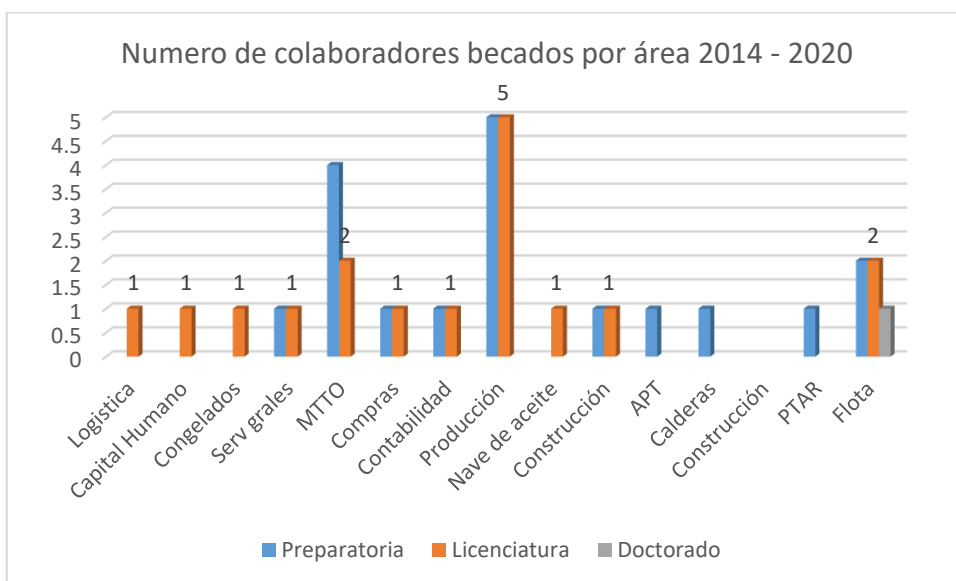
Anualmente se aplica un cuestionario de detección de necesidades de capacitación a los colaboradores para conocer sus necesidades en temas de formación y desarrollo con el fin de elaborar el programa de capacitación del año siguiente y considerar aspectos que los mismos colaboradores nos refieren son necesarios para mejorar su desempeño.

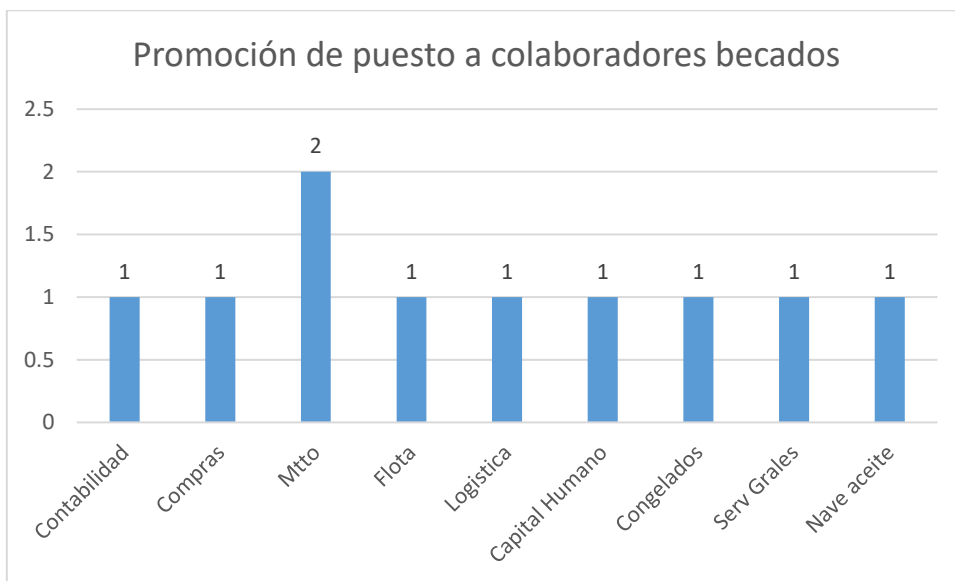
Del 2014 a la fecha contamos con 36 colaboradores becados para estudios de preparatoria licenciatura y doctorado, siendo 10 de ellos promovidos a nuevos puestos dentro de la empresa.

Número de horas hombre de capacitación



Numero de colaboradores becados por departamento del 2014 al 2020



Promoción de puesto a colaboradores becados



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



VOLUNTARIADO CORPORATIVO MAZINSA

“Con Manos unidas hacemos Maz”

Se cuenta con un voluntariado corporativo organizado e integrado por los colaboradores de distintas áreas y departamentos de la empresa. A través de distintas actividades que se realizan es como se generan los fondos, los cuales son destinados a la realización de acciones en beneficio de la comunidad interna y externa generando impactos positivos. Así mismo se genera el presupuesto que se aplica para cada acción o campaña realizada por los integrantes del voluntariado.

- Los objetivos de nuestro voluntariado son:
- Promover la participación de los colaboradores en programas de apoyo para beneficio de la comunidad y la empresa.
- Fomentar el trabajo en equipo, donde cualquier colaborador puede participar en las actividades, planeando, coordinando o dirigiendo
- Ser voluntariado MAZINSA significa pertenecer a un grupo de personas que lucha por hacer un cambio en la sociedad y ambiente laboral.

Contamos con un código de ética, el cual es parte de los compromisos de las personas que participan activamente en nuestro voluntariado corporativo:

Ser desinteresado: el voluntario no persigue ningún tipo de beneficio ni gratificación por su ayuda.

Ser intencionado: el voluntario persigue un fin y un objetivo positivo (buscar un cambio a mejor en la situación del otro)

Estar justificado: responde a una necesidad real del beneficiario, no es un pasatiempo ni un entretenimiento, sino persigue la satisfacción de una necesidad previamente definida como tal.

Como parte del fomento a la cultura del autocuidado y la promoción del bienestar social que enmarca PREVENIMSS, se realizó la donación de 100 cilindros a todos los participantes de Carrera por la salud, evento que tiene, entre sus principales propósitos, la integración y convivencia de la familia y el fomento de la salud a través de la práctica del deporte y la cultura física, resaltando que se trata de una carrera de carácter participativo, no competitivo, participando niños y niñas, jóvenes, adolescentes, personas adultas y adultas mayores, a participar en el tradicional recorrido amistoso, cuya finalidad es propiciar la sana convivencia y el autocuidado de la salud.

Durante parte del año 2020 se ha realizado diversas acciones y actividades a l interior y exterior de nuestra empresa.

En marzo del año 2020 por declaración de contingencia Maz industrial se suma a la lucha mediante la entrega de apoyos alimentarios Contribuyendo a la seguridad alimentaria de los sectores considerados vulnerables por pandemia de COVID-19, adultos mayores, personas sin empleo en riesgo y vulnerabilidad; integrantes de voluntariado corporativo realizan donación y entrega de despensas a familias mazatlecas, donando un total de 156 despensas. Las despensas que se entregaron incluyeron artículos de primera necesidad.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



ALIANZAS & DONATIVOS.

Como parte de nuestro firme compromiso de apoyo hacia la comunidad donde muchos vivimos y trabajamos, en Maz Industrial nos preocupamos por regresar a la sociedad y a los grupos de apoyo y de servicio contribuyendo con organizaciones que benefician a nuestras comunidades, favoreciendo la movilidad social, la paz y el equilibrio entre los grupos los grupos de interés. A través de nuestro compromiso de solidaridad seguiremos en sinergia con las familias de nuestros colaboradores y con las comunidades para apoyar su desarrollo integral; siendo esta una de nuestras prioridades; el desarrollo sustentable.

CENTRO DE INGRACIÓN JUVENIL

En apoyo a la labor tan importante que realiza centro de integración juvenil colaboramos con un donativo económico para el centro de integración juvenil de Mazatlán, quienes trabajan en pro de la prevención y tratamiento de adicciones en beneficio a la comunidad mazatleca.

Así mismo nos brindan atención focalizada y personalizada en un nivel preventivo con platicas, jornadas de prevención, Manejo del estrés, salud mental y en casos específicos que requieren de atención y tratamiento.

ASILO DE ANCIANOS “LA INMACULADA”

Maz industrial refrenda su compromiso con salvaguardar con la integridad física y emocional de nuestros adultos mayores, es por ello que en solidaridad con instituciones de asistencia social parte de nuestra comunidad, apoyamos de manera constante para mejorar las condiciones de su habítad y por ende elevar su calidad de vida.

En el presente año brindo un apoyo económico para la realización de mejoras en la infraestructura.

Así mismo se apoyó con la donación de 10 cubetas de impermeabilizante requeridas para el mantenimiento del inmueble por temporada de lluvias.

Se apoyó con donativo en especie en productos de despensa 60kg de productos cárnicos diversos.



#ESTIEMPODEAYUDAR

APOYO A ASILO DE ANCIANOS



El pasado viernes 8 y sábado 9 de mayo se realizó la entrega a Asilo de ancianos La inmaculada, los artículos recaudados durante la colecta.

El apoyo consistió en:
 18 piezas de papel sanitario
 18 litros de cloro
 8 litros de limpiador de pisos
 11 kg de jabon en polvo
 370 piezas de pañales para adulto



APOYO A ESCUELAS, PROGRAMAS Y CLUBES DEPORTIVOS

Para Maz industrial es fundamental el desarrollo integral y la educación de nuestros niños, por ello que sumamos esfuerzos con las instituciones educativas encargadas de salvaguardar este derecho, apoyando en las actividades que contribuyen a desarrollar un entorno social óptimo.

En el presente año se apoyó con la donación de 100 cilindros para el agua a la Escuela Secundaria Técnica no. 81 Clave25DCY0084P en la tercera carrera atlética organizada con parte de su ruta de mejora con el objetivo de estrechar las relaciones y sana convivencia con los alumnos, maestros y padres de familia, así como promover un estilo de vida saludable.

De la misma forma como parte de las actividades culturales que se realizan a la par con las actividades educativas se apoyó a la selección de béisbol infantil del club deportivo Muralla en la adquisición de 15 uniformes deportivos para su participación en el torneo nacional de béisbol categoría infantil a fin de fomentar el deporte y el sano esparcimiento de nuestros niños proporcionando herramientas prácticas para mitigar el sedentarismo favoreciendo la calidad de vida ocupando de manera positiva el tiempo libre.

Programa Mujer ANSPAC

Desde el 2017, trabajamos en colaboración con ANSPAC MAZATLÁN, con quienes trabajamos en conjunto para traer a nuestra empresa el Programa Mujer, el cual tiene como objetivo el desarrollo humano, espiritual y creativo de las mujeres. En dicho programa fomentamos la participación de las esposas de nuestros colaboradores y de compañeras de la empresa. Brindamos a las participantes facilidades como material, transporte y acceso a nuestras instalaciones, coffee break durante los cursos, así como el donativo mensual que hacemos a la institución, mediante el cual hemos apoyado a que 26 unidades de trabajo con 948 personas reciban el programa mujer de superación semanalmente.



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

A través del área de Trabajo Social de la empresa tenemos relación directa con la dirección de cada clínica de atención a la salud y hospital del Instituto Mexicano del seguro social que atiende especialidades, gestionando los casos médicos prioritarios.

Así mismo con la jefatura de Trabajo Social y los Departamentos de atención y orientación apoyando con campañas de prevención de enfermedades, pláticas a colaboradores, campañas de vacunación, revisiones de seguridad y cursos de capacitación en materia de salud y seguridad laboral.

Este año por declaración de contingencia sanitaria se apertura un área específica para la atención a los casos de COVID-19 en IMSS, con la cual se mantiene estrecha relación para el tratamiento de los casos, así como la orientación en relación al trámite de las incapacidades, medidas preventivas al interior y exterior de la empresa, así como sano retorno a las actividades laborales, todo ello con el fin de evitar la propagación y en la medida de lo posible reducir las vías de contagio.

CRUZ ROJA MAZATLÁN

Como parte de la capacitación constante y oportuna mantenemos vínculo con CRUZ ROJA MAZATLAN, para la capacitación en primeros auxilios primer respondiente, el cual se imparte a personal de las distintas áreas que integran nuestra empresa fomentando la capacidad en nuestros colaboradores de proceder en caso de algún siniestro dentro y fuera de la empresa. Así mismo anualmente realizamos donativos a Cruz Roja Mazatlán.

GRUPO AMISTAD DROGADICTOS ANONIMOS A.C

Ante la problemática que representa el tema de las adicciones en la población trabajamos de la mano con organizaciones civiles y centros de rehabilitación en el tratamiento prevención de esta enfermedad. En ese sentido contribuyendo a la misión de esta asociación que se encarga de rehabilitar a personas con problemas de drogadicción, abarcando su aspecto físico, mental y espiritual, contribuyendo en su reinserción social, se apoya con un total de 440 kilogramos de harina para la elaboración de pan, actividad que realizan para apoyo y sostenimiento de la asociación.



CONVENIOS CON UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

Promovemos que nuestros colaboradores continúen su desarrollo profesional, es por eso que hemos establecido convenios con instituciones como COTSIN y PACIFIC UNIVERSITY S.C., UNIVERSIDAD DE CHIHUAHUA, ACTIVE ENGLISH, quienes dan un precio especial a colaboradores y familiares directos.

A Todos nos COMPETE

Desde el año 2013 colaboramos con otras empresas socialmente responsables de la localidad en conjunto, creando una asociación sin fines de lucro la cual se denomina COMPETE. Esta asociación tiene como finalidad promover la prevención y detección temprana del cáncer, además de brindar apoyos económicos para el tratamiento de niños con cáncer del hospital pediátrico de Sinaloa. Durante nuestro tiempo de ser parte de COMPETE, hemos participado en la recolección de pet y tapitas, así como desayunos - conferencias para la recaudación de fondos, también se han realizado dos eventos llamados Trenzatapaton la cual tiene como objetivo la recolección de pet, tapitas y trenzas invitando a la comunidad mazatleca a participar.

Somos centro de acopio de las campañas permanentes: Dona tapas y salva vidas, Trenzando sonrisas y Dona Pet y Salva al Planeta.





13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Compromiso con el medio ambiente

Para Maz Industrial el cuidado y preservación del medio ambiente viene a formar parte de la estrategia implementada y al crecimiento y fortalecimiento de su desempeño como empresa socialmente responsable y como parte de su alineación hacia la mejora continua y al desarrollo y mantenimiento de la cultura de responsabilidad social.

Por estos motivos y conscientes de que las actividades productivas impactan directamente a los recursos naturales y que a su vez deben ser optimizados estos procesos para lograr un desempeño ambiental y de la mano también la generación de planes, programas y estrategias para lograr las metas que se establezcan.

La responsabilidad ambiental es una condición previa para la supervivencia y la prosperidad de los seres humanos. Por ello, es un aspecto importante de la responsabilidad social. Los temas ambientales están estrechamente relacionados con otras materias fundamentales y asuntos de responsabilidad social. La educación ambiental y la creación de capacidad son fundamentales para promover el desarrollo de sociedades y estilos de vida sostenibles.



Maz industrial consciente de que dentro de sus operaciones se debe de manejar de manera ética y profesional en cada una de las actividades que se desarrollan en las operaciones de las diferentes plantas y también interesado en el desempeño de sus colaboradores mantiene un programa de

capacitación en materia ambiental para que todos los programas ambientales lleguen a cada uno de los integrantes del equipo y que también trascienda con sus familias. Actualmente se cuenta con programas de concientización, así como de aprovechamiento eficiente de los recursos como:

• **Mazinsa en verde (con corazón por su gente)** En la cocina se generan impactos ambientales, lógicamente los recursos necesarios para esta actividad son agua, energía (utilizada para el sistemas de iluminación, eléctricos, equipos de climatización), gas, (la mayoría proveniente de la quema de combustibles fósiles) almacenes y un grupo importante de útiles para la propia labor realizan; por tanto, se hace necesario la elaboración de un plan de acción que los elimine o minimice, de forma tal que se pueda alinear con el entorno ambientalmente sostenible que exige la instalación, el destino y el país. Y sus objetivos son:

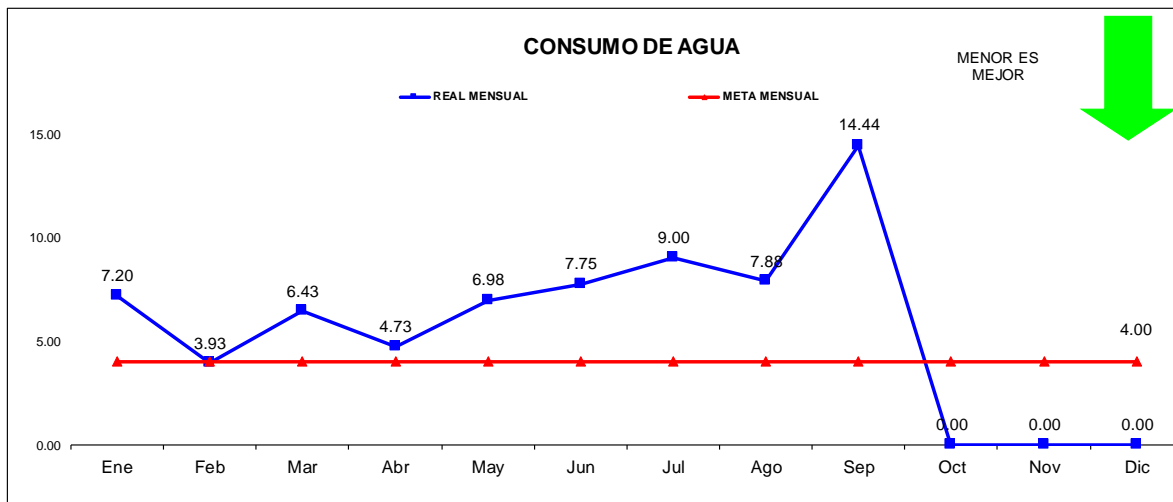
1. Generar y Crear conciencia ambiental.
2. Establecer revisiones mensuales por parte del comité responsable, para mantener los estándares éticos en el manejo saludable de los alimentos y áreas del comedor.
3. Reducción del consumo de los recursos energéticos (electricidad, gas)
4. Reducción del consumo de agua.
5. Disminuir al máximo la emisión de residuos líquidos.
6. Llevar a cabo correctamente la clasificación de los desechos.

Los recursos naturales son parte fundamental en las operaciones diarias, ya que nuestros procesos dependen totalmente de los recursos que brinda la naturaleza, por esto se llevan indicadores de estos recursos para generar estrategias, acciones y mejoras para cuidar los consumos de estos recursos:



1. Eficientar el consumo de agua en las instalaciones mediante el reforzamiento de la concientización a todo el personal y generar estrategias para optimizar el recurso mediante acciones que requieran capacitación, modificación de procesos, inversión con retorno rápido, etc.
 - Indicador de consumo de agua por tonelada producida

- M3 consumidos / toneladas producidas

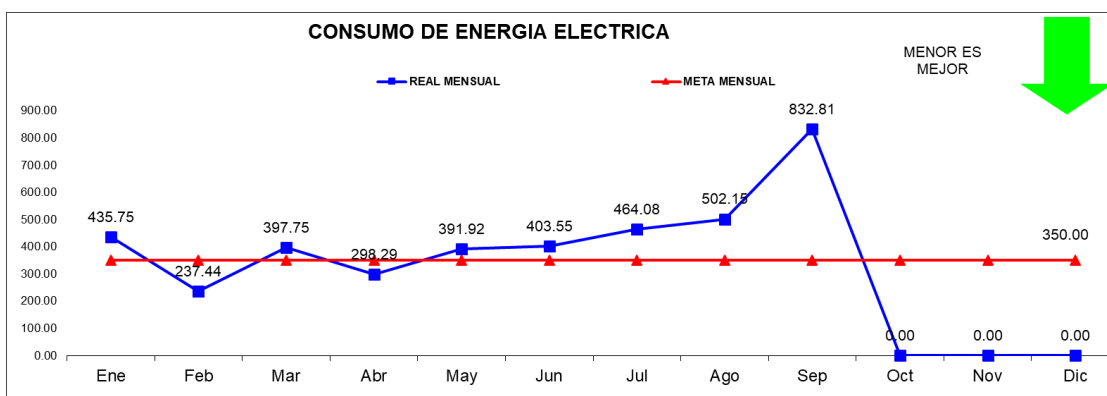


11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



2. Eficientar el consumo de energía eléctrica en las operaciones, reforzando la concientización a todo el personal y generando estrategias para optimizar el recurso mediante acciones que requieran capacitación, modificación de procesos, inversión con retorno rápido, etc.

- Indicador de consumo de energía eléctrica por tonelada producida

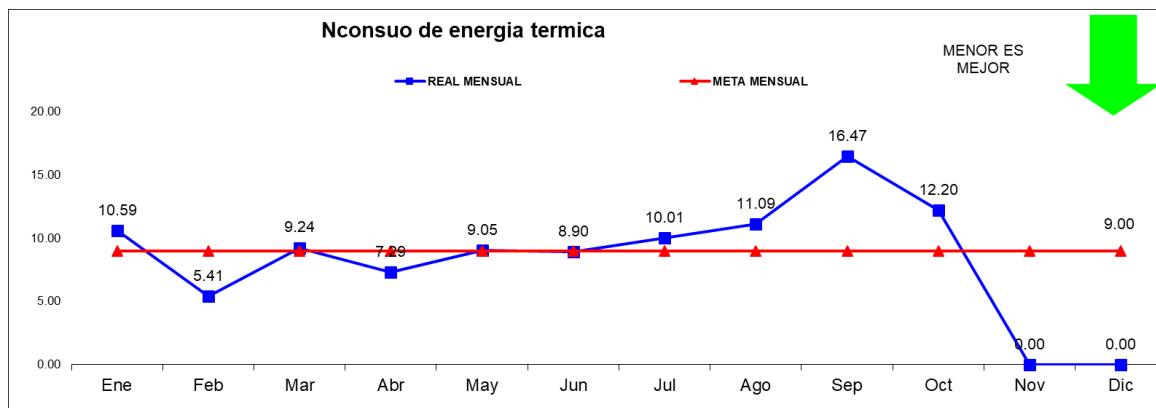


12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



3. Eficientar el consumo de energía térmica en las operaciones reforzando la concientización del personal y generando estrategias para optimizar el recurso mediante acciones que requieren capacitación, modificación de procesos, inversión con retorno rápido, etc.

- **Indicador consumo de energía térmica por tonelada producida**



Índice de contenidos de Global Reporting Initiative (GRI)

Contenidos básicos generales

ESTRATEGIA Y ANALISIS

G4-1, G4-2 Carta del director General. (pág. 2)

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

G4-3 Nombre de la organización (pág. 5)

G4-4 Marcas, productos y servicios más importantes de la organización (pág.7,8)

G4-5 Lugar donde se encuentra la sede de la organización (pág. 6)

G4-6 Países en los que se desarrollan actividades relevantes (pág. 7)

G4-8 Mercados en los que opera (pág. 7)

G4 -9 Escala de organización en términos de ventas (pág,7)

PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS EXTERNAS

Iniciativas de carácter económico ambiental y social a la que la empresa se ha suscrito o ha adoptado. (pág.

G4-15 9,11,13,20,21,31,32,33,34,35,36)

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

G4-24 Grupos de interés vinculados a la organización (pág. 2 a 41)

ÉTICA E INTEGRIDAD

G4-56 Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos. (pág.6,11,12,13,14)

G4-57 Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita. (pág.11,13,14,15)

G4-58 Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas (pág. 11,13,14,15)

DIMENSION SOCIAL**CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN**

G4-LA9 Horas de capacitación anuales (pág. 26-27)

G4-LA10 programas de gestión de habilidades y formación continua (pág.26-28)

DERECHOS HUMANOS

G4 - HR2 Formación de los empleados sobre derechos humanos (pág. 26-28,11)

TRABAJO INFANTIL

G4 - HR5 Medidas contra la explotación infantil (pág.22)

EDIDAS DE SEGURIDAD

G4-HR7 Formación del personal en seguridad (pág. 13,17,23,26,34)

DIMENSION AMBIENTAL**ENERGÍA**

G4-EN3 Consumo energético Interno (pág. 39,40)

G4-EN4 Reducción del consumo energético (pág. 40,41)

AGUA

G4-EN8 Captación total de agua según la fuente (pág. 39,40)

Contacto

M.A. Rosina Fabiola Camacho López
Gerente de Capital Humano y Coordinador RSE
Correo Electrónico: coordinaciónrse@mazindustrial.com
Se encuentra prohibida la reproducción total o parcial de este documento.

